

НАШ АРХИВ

ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ РЕВОЛЮЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДВИЖЕНИЯ (РПД)

МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ДИСКУССИИ В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РПД

ПРАГА, ИЮЛЬ 1968 г.

Центральный Совет профсоюзов предлагает всем членам РПД и всем профсоюзным органам проект программы РПД.

1. ПРОФСОЮЗЫ — САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩАЯ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Революционное профессиональное движение является единой, добровольной, самостоятельной, представляющей интересы трудящихся организацией рабочих, техников и интеллигенции.

Революционное профессиональное движение выражает цели рабочего класса и всех трудящихся, борется за их социальные и человеческие права и последовательно защищает трудовые интересы и запросы своих членов.

Свою основную роль в ходе дальнейшего строительства социализма профсоюзы видят прежде всего в представительстве интересов трудящихся на основе своей программы. Реализация программы профсоюзов обеспечит улучшение материальных и других условий воспроизводства физических и духовных сил, а также дальнейшего развития интересов, запросов и способностей каждого члена нашей единой организации.

Профсоюзы будут проводить самостоятельную политику по отношению к государству и политическим партиям и станут активной политической силой Национального фронта. Наше отношение к государству, к политическим партиям и к другим

общественным организациям определяется прежде всего тем, насколько искренне и последовательно они борются за развитие социализма и демократии. Мы исходим из того, что ведущее положение Коммунистической партии Чехословакии в нашем обществе — это исторический факт. Программа действий КПЧ является политическим исходным пунктом для деятельности профсоюзов.

Мы будем поддерживать те мероприятия правительства, которые обеспечивают совершенствование общества и удовлетворение потребностей широких слоев трудящихся, но мы оставляем за собой право обсуждения и критики предложений, представляемых общественности.

Революционное профессиональное движение поддерживает государственное и правовое устройство, закрепляющее полное равноправие чехов и словаков в рамках федеративной системы нашей общей социалистической республики. Этот принцип будет последовательно проводиться в едином профессиональном движении.

Революционное профессиональное движение будет выступать с собственной программой как партнер государственных и хозяйственных органов, выдвигая предложения по обеспечению роста жизненного уровня; РПД будет следить за тем, чтобы при осуществлении хозяйственной политики и руководства учитывались обоснованные трудовые, потребительские и гражданские запросы и интересы трудящихся.

Профсоюзы требуют, чтобы государственные органы создали действенную систему правовой защиты трудящихся, защиты потребителей от производителей и граждан от отрицательного влияния производственной деятельности на среду обитания. Профсоюзы будут активно участвовать в формировании такой системы и следить за ее функционированием.

В Национальном собрании РПД будет через своих депутатов действовать самостоятельно, выступая с законодательными инициативами как организация, представляющая интересы трудящихся. Профсоюзы будут выступать с собственными предложениями и подготавливать собственные проекты и директивы относительно деятельности государственных и хозяйственных органов.

Революционное профессиональное движение выступает за новую систему управления. Ее последовательное внедрение предполагает необходимые структурные изменения в производстве и новую организацию органов управления. Это ускорит преодоление экономических затруднений и откроет нашему народному хозяйству путь здорового экономического и технического развития.

В новой системе управления предпринимателями будут трудовые коллективы социалистических предприятий. Они возьмут на себя связанный с этим риск. Поэтому профсоюзы требуют, чтобы трудовые коллективы имели влияние при решении основных вопросов развития и управления предприятиями; мы выступаем за создание советов трудящихся — коллективных демократических органов при руководстве предприятиями.

Мы и впредь будем настаивать, чтобы государственные и хозяйственные органы при принятии решений учитывали пожелания, потребности и интересы трудящихся, настаивать на их праве демократического контроля.

Мы будем защищать предпринимательские проекты и хозяйственные мероприятия, способствующие развитию отдельных предприятий экономики в целом, а также более полному удовлетворению потребностей людей.

В условиях научно-технической революции, кардинально изменившей условия жизни и труда, требуются взаимосвязанные решения, в первую очередь — вопросов рационализации и гуманизации труда. В деятельности профсоюзов требование гуманизации труда выражается в комплексной заботе об условиях труда и о совершенствовании отношений между людьми, о всестороннем развитии личности.

Революционное профессиональное движение как неотъемлемая часть международного рабочего движения будет бороться за укрепление международного единства, солидарности трудящихся и профсоюзов всего мира, за дальнейшее углубление пролетарского интернационализма. Как один из основателей Всемирной федерации профсоюзов РПД разделяет миролюбивую социальную программу этой организации, будет оказывать всестороннюю действенную помощь в укреплении ее позиций в международном профессиональном движении.

Чехословацкие профсоюзы готовы к сотрудничеству с профсоюзами всех стран для обеспечения мира и безопасности народов и против реакционной политики империализма. РПД руководствуется при этом принципом полного равноправия и невмешательства.

Разумеется, чехословацкие профсоюзы, действующие в условиях социализма, будут и далее опираться прежде всего на сотрудничество с профсоюзами социалистических стран, с которыми у них общие цели.

Мы полностью солидарны с прогрессивным профсоюзным движением в капиталистических и развивающихся странах в их борьбе против эксплуатации и угнетения, за права профсоюзов и демократические свободы, за улучшение условий жизни в мире без войны.

* *
*

Профсоюзы хотят стать организацией, в которой бы все ее члены чувствовали себя хорошо. Они хотят стать самостоятельной, демократической, единой организацией, представляющей интересы трудящихся, организацией, в которой будет формироваться новое политическое мышление, новая политическая активность рабочего класса и всех трудящихся. В этом смысле профсоюзы есть и будут реальной политической силой, гарантией демократического развития нашего социалистического общества.

2. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ И ТРУДА

1. Стимулирование роста заработной платы.

Оплата труда является важным фактором уровня жизни и существенно влияет на поведение людей на производстве, на их отношении к труду. Поэтому профсоюзы видят свою важнейшую задачу в обеспечении условий быстрого роста заработной платы.

— Профсоюзы требуют, чтобы рост реальной зарплаты не отставал от роста номинальной зарплаты. Средний рост реальной заработной платы в 1968—1970 гг. планируется в размере 2,5—3% в год, и этот показатель не должен снижаться и в дальнейшем.

— Профсоюзы требуют ускорить разработку общегосударственной концепции развития заработной платы для устранения необоснованной диспропорции оплаты труда между отраслями народного хозяйства. В первую очередь следует устранить отставание уровня заработной платы в легкой и пищевой промышленности, в сельском и лесном хозяйстве, на транспорте и в системе органов связи, в системе бытового обслуживания и в непроизводственной сфере. Одновременно профсоюзы требуют, чтобы уже на 1969 г. была запланирована реорганизация экономики, обеспечивающая постепенное осуществление этой концепции.

— Профсоюзы требуют, кроме того, чтобы заработная плата во всех отраслях народного хозяйства соответствовала квалификации и степени ответственности каждого работника и отражала различие в предъявляемых к ним требованиях; чтобы премии и вознаграждения за результаты, достигнутые предприятием, выплачивались каждому с учетом его действительных заслуг.

— Профсоюзы требуют, чтобы дифференциация в области заработной платы осуществлялась с учетом объективно установленного прожиточного минимума, который должен различаться по социальным категориям; границы прожиточного минимума необходимо менять в зависимости от изменения расходов на жизнь.

— Профсоюзы будут поддерживать научное и техническое совершенствование производства, научную организацию труда, т. е. факторов роста его производительности, делающих возможным повышение заработной платы без механического повышения норм выработки и без несоразмерного повышения интенсивности труда, чего профсоюзы в дальнейшем не допустят.

— Профсоюзы требуют от соответствующих государственных органов пересмотра условий натуральной оплаты труда

и введение такой оплаты в тех отраслях, где это обосновано и возможно.

— Профсоюзы требуют устранения диспропорций в оплате труда и соответствия заработной платы новым экономическим условиям; проект реорганизации системы заработной платы следует разработать на предприятиях, при самом широком участии трудящихся, уже к 1969 г.

При этой реорганизации необходимо:

— в централизованном порядке установить минимальные расценки и их изменения в дальнейшем, исходя из динамики основной заработной платы и роста расходов на жизнь. Необходимо установить таким же образом обязательный минимум зарплаты и дотаций к ней;

— при установлении расценок необходимо учитывать прожиточный минимум и пересмотреть правила предоставления льгот;

— при установлении основной заработной платы для рабочих, инженеров и руководителей предприятий следует учитывать рост квалификации, стаж работы и образование, а также такие факторы, как, например, вредность условий работы на предприятии, трудоемкость работы и т. д.;

— система начисления заработной платы должна быть простой, понятной для трудящихся;

— профсоюзы выступают за повышение оплаты труда на предприятиях непрерывного цикла, а также за ночную работу как в производственных, так и в непроизводственных отраслях.

II. Устранение недостатков в системе налогов с заработной платы.

Профсоюзы требуют изменить систему взимания налогов с заработной платы для устранения необоснованных различий в налогах различных групп работников, исходя из следующих принципов:

— с заработной платы неженатых, женатых бездетных работников и замужних бездетных работниц взимать одинаковый налог независимо от возраста;

— реорганизацию системы налогов с заработной платы

провести комплексно, вместе с реформой расценок тарифов и мероприятиями в области социального обеспечения;

— ввести льготы для трудящихся — как мужчин, так и женщины, воспитывающих детей, включая замужних женщин, воспитывающих детей;

— установить минимальные размеры налогов, которые будут меняться соответственно изменениям прожиточного минимума;

— налог с заработной платы не должен нивелировать ее;

— система налогов должна быть предельно простой и в налоги следует включить расходы на социальное обеспечение.

III. Упорядочение политики цен и охрана интересов предприятий.

Предприятия будут против изменения цен, которое угрожало бы повышению уровня жизни.

— Мы требуем от правительства гарантии, что повышение цен будет проводиться только для стимулирования экономического развития, не снижая повышения реальной заработной платы по крайней мере на 2,5—3% в год. Если цены будут расти быстрее, профсоюзы потребуют соответствующего увеличения заработной платы и социальных льгот (дотаций к заработной плате на детей, увеличения пенсий, социальных пособий и т. д.), чтобы не возникло угрозы понижения уровня жизни отдельных социальных групп, особенно многодетных семей и пенсионеров.

— Мы требуем от правительства информации о предполагаемом повышении цен: на какие товары и услуги будут повышены розничные цены в 1969—1970 гг. и в какой степени и как отразятся предполагаемые меры на уровне жизни отдельных социальных групп.

— Мы требуем сохранить дотации на товары первой необходимости, а также в системе бытовых услуг, чтобы они и впредь оставались доступными.

— Профсоюзы будут поддерживать мероприятия, которые могут оживить рыночные отношения, упразднить административную монополию в промышленности и в торговле, обогатят рынок

качественными товарами и расширят международный обмен.

— Мы требуем усиления действенного контроля над ценами, чтобы воспрепятствовать их повышению вследствие различных спекуляций, изымать незаслуженные прибыли предприятий, обеспечить публикацию результатов контроля за ценами и налагать взыскания на лиц, ответственных за нарушение дисциплины в области цен. Мы будем стремиться к оживлению общественного мнения и использовать его для устранения недостатков практического осуществления политики в области цен.

— Профсоюзы требуют от правительства ускоренного изучения проблем прожиточного минимума, договоренности с профсоюзами о путях его обеспечения. Государственные и хозяйственные органы должны предоставлять и систематически публиковать правдивую информацию о движении цен, расходов на жизнь, реальной заработной платы и общего уровня жизни населения по социальным группам и географическим областям, а также сравнительные данные в международном масштабе, чтобы целенаправленно руководить политикой цен, заработной платы и социального обеспечения.

— Профсоюзы создадут организацию, которая будет систематически заниматься проблемами уровня жизни и обеспечением информации о движении цен, расходах на жизнь и реальной заработной плате и добиваться усиления влияния профсоюзных органов при решении вопросов уровня жизни.

IV. Сокращение рабочего времени — пятидневная рабочая неделя

Мы выступаем за всеобщее введение пятидневной рабочей недели и постепенный переход к 40-часовой рабочей неделе во всех отраслях не позднее 1970 г., без понижения заработной платы.

— Мы требуем начать сокращение рабочего времени в первую очередь в тех отраслях, где работают преимущественно женщины.

— При введении пятидневной рабочей недели необходимо обеспечить сеть соответствующих услуг для населения и транспорт для доставки трудящихся на работу и возвращения с работы.

— Реорганизацию и сокращение рабочего времени компенсировать за счет технического развития, но никоим образом не за счет интенсификации труда.

V. Культурное использование свободного времени.

Профсоюзы намерены и далее выполнять свои культурно-воспитательные функции, активно содействовать повышению уровня образования и культурных запросов трудящихся. Мы будем заботиться о расширении возможностей культурного использования свободного времени для духовного и физического развития.

— Государственные и хозяйственные органы должны создать систему образования и повышения квалификации, доступную для всех и предоставляющую широкий простор для развития талантов. Мы предлагаем также пересмотреть и расширить критерии предоставления стипендий и льгот для учебы без отрыва от производства.

— Мы требуем от государственных и хозяйственных органов улучшения условий культурной и общественной жизни трудящихся, среды обитания, транспорта и системы услуг, чтобы шло непрерывное строительство клубных, общественных и культурных помещений, а также домов отдыха и санаториев.

— Мы будем стремиться к повышению качества и стабилизации материального обеспечения культурных учреждений профсоюзов предприятиями, профсоюзами и из других местных источников, к увеличению доли ассигнуемых ими средств в расходах по эксплуатации кинотеатров, предприятий общественного питания и культурного обслуживания.

— Мы требуем ликвидации всех ограничений и монополии культурно-организационной деятельности; проведение культурных мероприятий не должно быть обусловлено разрешениями; не следует требовать отчислений с платных культурных мероприятий; не должно быть обязательных предписаний при приглашении артистов.

— Профсоюзы обеспечивают удовлетворение культурных запросов и интересов своих членов и их семей — главным образом, в кружках художественной самодеятельности и техни-

ческих кружках, — создавая для них как можно более благоприятные условия. Профсоюзы активизируют свою деятельность в области физкультуры, спорта и туризма (организация туристических поездок, экскурсий, концертов и других мероприятий).

Профсоюзы будут заботиться о расширении возможности отдыха своих членов,

увеличивая число путевок в дома отдыха и вкладывая профсоюзные средства в общегосударственное строительство домов отдыха и санаториев; одновременно профсоюзы будут добиваться государственных дотаций на это строительство; распределения путевок в отечественные и заграничные дома отдыха и на курорты, осуществляемое из центра, будет проводиться при активном участии профсоюзных органов;

собирая необходимые финансовые средства для развития системы заводских домов отдыха и улучшения их работы, а также для строительства новых заводских домов отдыха, объединяя несколько первичных профсоюзных организаций и предприятий; проводя в рамках обмена поездки отдельных членов профсоюзов и целых рабочих коллективов в отечественные и заграничные дома отдыха и на курорты.

— Профкомы предприятий должны организовать отдых детей в лагерях разного типа и разных учреждений; следует построить лагеря для отдыха детей в тех областях, где в них испытывается недостаток.

— Профсоюзы требуют, чтобы соответствующие государственные и хозяйственные органы, особенно общенациональные, разработали проекты строительства учреждений для кратковременного отдыха трудящихся (в субботу и воскресенье) в пригородных зонах и обеспечили ускоренное осуществление этого строительства, включая транспорт.

VI. Безопасность труда и охрана здоровья.

Профсоюзы считают безопасность труда и его культуру одной из важных черт социалистического общества.

Для обеспечения постоянного повышения культуры труда и рабочей среды профсоюзы требуют, чтобы соответствующие

государственные и профсоюзные органы разработали комплексные правила безопасности и охраны труда, которые отвечали бы существующим санитарно-гигиеническим и противопожарным нормам, правилам распределения фонда заработной платы и т. д., и обеспечили бы выполнение этих правил.

Профсоюзы требуют, чтобы были пересмотрены и исправлены существующие юридические акты, устанавливающие права и обязанности работников, руководства предприятий и самих предприятий по обеспечению безопасности и охране здоровья во время трудового процесса, компенсацию при утрате работоспособности при несчастных случаях во время работы и при профессиональных заболеваниях, а также инструкции о предоставлении и использовании спецодежды.

Профсоюзы требуют, чтобы повсюду, а особенно на производствах, связанных с риском для здоровья, при конструировании машин и оборудования, при строительстве и реконструкции производственных помещений уделялось максимальное внимание оснащению этих объектов оборудованием, исключающим все отрицательное физиологическое и психическое воздействие на работников и нанесение вреда здоровью людей во время трудового процесса.

Профсоюзы согласны на создание органов специального государственного контроля, но настаивают на своем праве рекомендовать своим организациям в случае необходимости прекращать работу, если имеется угроза жизни и безопасности работников; прекращение работы по этой причине не должно вести к сокращению заработной платы.

Профсоюзы требуют создать специальный фонд страхования при несчастных случаях для обеспечения выплаты пособий в случае производственной травмы и при профессиональных заболеваниях со льготами тем предприятиям, на которых созданы хорошие условия по безопасности труда.

Профсоюзы требуют пересмотра системы медицинского обслуживания трудящихся и здравоохранения вообще, выработки целенаправленной программы его развития, включая предупреждение заболеваний, санитарно-курортное лечение, специализированное обслуживание, в т. ч. и обслуживание дантистами, обеспечение предприятий и районных поликлиник

врачами и упорядочение экономической стороны отношений между предприятиями и учреждениями системы страхования по болезни.

VII. Об улучшении социального обеспечения.

Профсоюзы требуют, чтобы правительство до конца 1968 г. обсудило проекты об увеличении продолжительности декретного отпуска и по уходу за ребенком до достижения им установленного возраста, выплате ежегодных пособий в зависимости от возраста ребенка и других пособий на детей так, чтобы эти пособия стали реальной помощью семьям с маленькими детьми.

Для улучшения помощи больным и их обеспечения Центральный совет профессиональных союзов разработает проект о пособиях по болезни вне зависимости от стажа работы; будет отменено постановление о пониженной плате за первые три дня отсутствия на работе по болезни; при установлении размеров пособия по болезни оплата за сверхурочную работу будет включаться в заработную плату; выплаты при лечении в больнице будут унифицированы независимо от числа иждивенцев у пациента.

Для совершенствования страхования по болезни Центральный совет профессиональных союзов представит до конца 1968 г. разработанный на демократических принципах проект создания специального Управления страхования по болезни. Профсоюзы настаивают на выделении из отчислений валового дохода общей суммы на страхование и обеспечении средств на страхование по болезни из государственного бюджета.

В области пенсионного обеспечения профсоюзы требуют установления прожиточного минимума для пенсионеров и повышения низких пенсий по меньшей мере до этого минимума. С 1 января 1969 г. основные пенсии будут повышены в среднем на 8%, при этом должен быть отменен налог с пенсий и установлен принцип повышения пенсий в зависимости от изменения цен.

Мы требуем пересмотра существующих правил установления размера пенсий, по которым работники разделены по нескольким трудовым категориям, и установления новых критериев, основанных на объективно определенной степени риска

для здоровья, связанного с работой; следует предоставить предприятиям право на доплаты к пенсии в зависимости от стажа работы и риска для здоровья.

Мы требуем более выгодных условий работы для пенсионеров; пенсии, выплачиваемые вдовам, воспитывающим детей, не должны быть меньше пенсии кормильца, а принципы сокращения пенсий, выплачиваемых вдовам без малых детей, должны быть пересмотрены.

VIII. Работа для каждого без страха за существование.

Профсоюзы будут требовать последовательного осуществления права на труд и бороться за то, чтобы при обеспечении работой согласно профессии работника и его места жительства учитывались его способности и интересы; профсоюзы будут требовать организации постоянно действующей системы повышения квалификации.

Профсоюзы предлагают изменение некоторых статей Кодекса законов о труде, приведение его в соответствие с новыми условиями и с подготавливаемым законом о социалистическом предприятии. Это касается, в первую очередь, правил увольнения с работы, усиления влияния правомочий профкомов на решения о приеме на работу и определения размеров заработной платы, сохранения их правомочий при переводе с одного места работы на другое и при увольнении с работы. Это касается гарантий от дискриминации профсоюзными деятелями, упразднения третейского суда на предприятиях, а также увеличения продолжительности отпусков, включая дополнительные отпуска на производствах, вредных для здоровья.

Профсоюзы будут требовать свободного перемещения рабочей силы. При ликвидации нерентабельных предприятий, при реорганизациях и рационализации производства профсоюзы будут требовать гарантий, чтобы все эти мероприятия проводились без ущерба для работников, которые должны быть своевременно трудоустроены.

IX. Общественное питание на предприятиях

Мы требуем, чтобы промышленные предприятия и другие учреждения и организации бесплатно предоставляли своим столовым основное оборудование, покрывали все их материальные расходы, выплачивали заработную плату работникам столовых; хозяйственные фонды предприятий должны обеспечить оплату продуктов необходимых для высококачественного общественного питания, включая диетическое, при его минимальной оплате питающимися. Профсоюзы требуют, чтобы организации, не располагающие возможностями для создания собственных столовых, позаботились о питании своих работников в других учреждениях системы общественного питания.

Мы будем бороться за то, чтобы график работы предприятий предусматривал перерывы на обед в такое время, чтобы работники всех смен имели возможность пользоваться услугами заводских столовых.

X. Об улучшении транспортировки к местам работы

Транспортировка трудящихся к местам работы в настоящее время организована неудовлетворительно.

Мы требуем капитальных вложений в систему городского транспорта для обеспечения высокого уровня безопасности и культуры перевозок трудящихся, прежде всего увеличения средств передвижения, чтобы избавиться от их перегруженности.

Мы требуем подключить предприятия к транспортировке работников на работу и с работы. Для этого необходимо разрешить продажу предприятиям автобусов и предоставить предприятиям право покупки транспортных средств.

Мы требуем, чтобы правительственные органы разработали меры по улучшению транспортировки людей на работу и с работы.

Профсоюзные органы должны принимать участие в составлении расписания работы транспортных средств.

Мы требуем кроме того:

- сохранить льготную оплату проезда на работу и с работы, вменив в обязанность предприятиям возмещать установленную часть расходов их работников на поездку на работу и с работы;
- сохранить льготные билеты для школьников, студентов, инвалидов и участников экскурсий, организованных РПД.

XI. Об ускорении решения жилищной проблемы

Современное состояние жилищного фонда является важной общественной проблемой. Меры, принятые правительством для строительства 480 тыс. квартир, не решают этой проблемы полностью.

Исходя из этого, мы требуем от правительства дополнительных конкретных мер по увеличению капиталовложений в жилищное строительство, особенно для работников с низкими доходами. Вместе с этим необходимо способствовать кооперативному строительству, особенно для молодых семей, увеличить число квартир, предоставляемых молодым семьям из коммунального фонда; следует поощрять жилищное строительство в пограничных областях, прежде всего увеличением льгот на индивидуальное и кооперативное строительство, а также расширить в этих областях государственное и коммунальное строительство жилых объектов; при решении жилищной проблемы следует использовать опыт сотрудничества с социалистическими государствами.

Профсоюзы требуют расширить строительство заводских и ведомственных жилых объектов, используя для этой цели финансовые фонды хозяйственных организаций.

Следует увеличить кредиты, предоставляемые государством и предприятиями на жилищное строительство, на покупку и ремонт личных домов или кооперативных квартир, ввести дополнительные льготы на индивидуальное жилищное строительство.

XII. О внимании к рабочей молодежи и ее интересам

Профсоюзы будут уделять особое внимание интересам и запросам молодежи и учащихся ремесленно-технических училищ.

Мы хотим, чтобы молодые люди самостоятельно формулировали свои специфические интересы и запросы и активно боролись за их осуществление через профсоюзные организации. Профсоюзы будут всем своим авторитетом поддерживать деятельность рабочей молодежи на заводах и работу заводских молодежных кружков, участие молодежи в решении всех проблем жизни и деятельности предприятия, которые их касаются.

Профсоюзы будут требовать от хозяйственных органов создания благоприятных трудовых и социальных условий для молодежи, будут постоянно следить за выполнением правил предоставления работы и оплаты труда молодых людей и за выполнением всех других предписаний закона в этой области.

Мы будем требовать от хозяйственных органов обеспечения молодежи более широких возможностей для повышения образования и достижения уровня, отвечающего потребностям социалистического общества промышленно развитой страны, включая предоставление необходимых для этого средств.

Профсоюзы обеспечат работу молодежных кружков в области культуры, искусства, техники, физкультуры и спорта при заводских и профсоюзных клубах.

От государственных органов профсоюзы будут требовать ускоренной разработки проекта обучения и воспитания рабочей молодежи, а также проекта подготовки молодежи к выбору профессии и к профессиональной деятельности, и обязательного подключения к этим проектам всех отраслей народного хозяйства.

XIII. Об обеспечении равноправия женщин на производстве

Общественное положение женщины как работницы и как матери в социалистическом обществе должно быть оценено по заслугам. Для этого необходимо покончить с упрощенной трактовкой женского равноправия.

Мы будем требовать от руководства предприятий конкретных предложений по улучшению условий труда и социальных условий работающих женщин, с установлением сроков реализации этих предложений, выполнение которых профсоюзы будут строго контролировать.

Профсоюзы будут добиваться на практике осуществления принципа: „равная оплата за равный труд” и следить, чтобы руководство предприятий предоставляло женщинам рабочие места в соответствии с их квалификацией и способностями и с соответствующей оплатой их работы; чтобы была обеспечена возможность изменения рабочего времени женщин, когда это необходимо и обосновано, и чтобы особое внимание уделялось матерям-одиночкам с малолетними детьми.

Мы потребуем от правительства анализа положения женщин в нашем обществе и принятия решений, направленных в первую очередь на улучшение условий труда женщин.

Мы потребуем от государственных органов разработки нормативов работы женщины, создания мест работы и учебы специально для женщин, с максимально благоприятными условиями для повышения их квалификации.

Мы будем бороться за постепенное перемещение женщин-работниц на такие участки, где физическая нагрузка соответствует особенностям женского организма, за расширение строительства детских учреждений в интересах работающих женщин-матерей; за повышение доли участия предприятий в этом строительстве, в работе детских учреждений и вообще в заботе о детях. Мы будем требовать от государства расширения сети бытовых услуг, улучшения качества работы этих учреждений и, главное, удешевления их обслуживания, чтобы облегчить работу женщин в домашнем хозяйстве, сократить время на эту работу и увеличить свободное время женщин.

XIV. Расширение льгот членов профсоюза

Член первичной профсоюзной организации имеет права, вытекающие из его членства и обеспеченные Уставом. Условием реализации этих прав является последовательное соблюдение обязанностей члена профсоюзов.

Членство в РПД предоставляет следующие преимущества:

- защиту и охрану трудовых, социальных и культурных прав, а также прав в области заработной платы;
- бесплатные юридические консультации и юридическое представительство перед хозяйственными органами и при су-

дебном разбирательстве, касающемся вопросов трудового права;

- материальную помощь в случае продолжительной болезни, увечья на работе или профессионального заболевания;
- финансовую поддержку в особых случаях для обеспечения семьи и при исключительных экономических затруднениях, возникших не по собственной вине; такая поддержка оказывается в соответствии с „Правилами предоставления пособий РПД”;
- материальную поддержку во время забастовок, организованных профсоюзными организациями РПД;
- помощь при поиске работы и получении новой квалификации в случае вынужденного изменения места работы;
- предоставление путевок РПД членам профсоюзов и членам их семей, в том числе в учреждения для отдыха детей в системе профсоюзов.

8. УСПЕШНОЕ РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ — ПРЕДПОСЫЛКА ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ

Постоянное повышение жизненного уровня трудящихся в городах и в сельской местности возможно только в условиях успешно развивающейся экономики. Распределять можно только то, что было создано.

Профсоюзы будут поддерживать:

- программу экономической консолидации, при которой потребности и интересы трудящихся станут целью и импульсом дальнейшего развития производительных сил страны;
- меры по преодолению неудовлетворительной структуры народного хозяйства и малой целесообразности выполняемой работы, что является серьезной угрозой дальнейшему повышению жизненного уровня и, следовательно, осуществлению нашей программы;
- широкое введение научных методов управления и организации труда для повышения его эффективности и рентабельности: усиление экономических стимулов освоения передовой техники во всех сферах хозяйственной деятельности;
- все меры государственных и хозяйственных органов,

направленные на обеспечение развития экономики и на удовлетворение запросов трудящихся; профсоюзы будут демократическими методами способствовать вовлечению в проведение политики всех трудящихся.

Профсоюзы требуют:

— осуществлять все принципиальные мероприятия в области экономики с участием профсоюзов, с учетом их инициатив, проектов и предложений;

— создать во всех учреждениях и на всех промышленных предприятиях условия для всесторонней активности трудящихся, поддерживать многообразные формы их творческой инициативы, включая социалистическое соревнование.

Демократизация управления хозяйством

ПНД представляет не только материальные, но и все другие интересы трудящихся в сфере производства. Целью профсоюзов является создание общественных отношений, отвечающих интересам трудящихся и обеспечивающих решающее влияние на управление.

Исходя из этого профессиональные союзы намерены:

— бороться за действительное участие трудящихся в принятии решений о целях и условиях ведения хозяйства и о результатах своей работы;

— бороться за создание на предприятиях демократических органов управления, полностью обеспечивающих прямое влияние трудового коллектива на жизнь предприятия;

— поддерживать такие методы подбора руководящих работников предприятий, которые обеспечат полное соблюдение самостоятельности принятия решений трудовым коллективом предприятия и его ответственность за этих работников, согласованность и взаимосвязанность демократического и профессионального руководства;

— бороться за отражение интересов трудящихся в структуре и процессе принятия решений органами государственного управления.

Профсоюзные органы и организации берут на себя ответственность за то, чтобы коллективные договоры гарантировали

реализацию запросов и интересов трудящихся как работников, обеспечивали условия для выполнения требований трудящихся, вытекающих из коллективного договора.

Финансирование социальных, культурных и других запросов трудящихся осуществляется через Фонд культурных и социальных запросов и Фонд поощрения. Исходя из этого необходимо обеспечить в дальнейшем хотя бы минимальные дотации для этих фондов и демократизировать процесс принятия решений об использовании средств из этих фондов, а именно передать право этих решений профсоюзам предприятий.

4. ВНУТРИСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Самостоятельность и независимость профсоюзных органов могут быть обеспечены развитием внутрисоюзной жизни на демократической основе. Первичные организации должны иметь достаточный простор для самостоятельной деятельности и самостоятельных решений — только так можно гарантировать, что политика профсоюзов будет учитывать интересы каждого своего члена, каждой социальной группы.

Гарантией успешной работы профсоюзов и их органов, в свою очередь, является социальная и правовая защищенность каждого профсоюзного деятеля. Мы требуем, чтобы охрана профсоюзных деятелей была гарантирована законом. В самое ближайшее время профсоюзы предложат проект соответствующего закона.

Самостоятельность и независимость профсоюзов может быть обеспечена лишь широкой солидарностью членов профсоюзов и остальных трудящихся, а также концентрацией необходимых средств в руках профсоюзов и соблюдением принципа совместных действий.

В единстве профсоюзов — главная гарантия их силы. Мы настаиваем на сохранении оправдавшего себя принципа: „одно предприятие — одна профсоюзная организация“. Этот принцип повышает действенность профсоюзов, превращает их в признанную и авторитетную организацию. Мы категорически отвергаем любое раздробление профсоюзного движения, разделение проф-

союзов по профессиональному принципу, так как это уничтожает единство и ослабляет профсоюзы. Единство мы понимаем как единство организационное, а также как единство идейное, политическое и социальное. Однако единство не противоречит специфической дифференциации и самостоятельности отдельных звеньев внутри профсоюзов.

Структура органов Революционного профессионального движения должна соответствовать целям и запросам основной массы его членов. Профсоюзы строятся на профессиональном принципе и принципе государственного федеративного устройства при самых широких полномочиях первичных организаций.

Основным звеном в структуре РПД являются первичные организации профессиональных союзов. Каждый член РПД является членом какой-либо первичной организации. Первичные организации РПД строятся на принципе: „одно предприятие — одна организация” и объединяются в профессиональные союзы. В связи с изменением статуса социалистических предприятий увеличатся полномочия первичных организаций профсоюзов и возрастет ответственность руководящих органов первичных организаций РПД и профкомов предприятий.

Структура высших профсоюзных органов вытекает из потребностей первичных профсоюзных организаций. Эти органы осуществляют представительные функции, которые первичные организации не могут взять на себя.

Профессиональные союзы, входящие в РПД, строятся по федеративному принципу. Будут созданы чешские и словацкие комитеты профессиональных союзов, которые при необходимости объединятся в общегосударственный профсоюзный орган.

Структура профессиональных союзов и их деятельность определяются в соответствии с Уставом РПД. Организационная структура каждого профессионального союза будет установлена в соответствии с его потребностями и задачами, и будут созданы соответствующие профсоюзные органы, комиссии и секции.

Члены и выборные должностные лица первичных организаций формируют местные профсоюзные органы — областные, районные и городские. Эти органы проводят консультации членов и организаций РПД и предоставляют юридическую по-

мощь членам профсоюзов по социальным и культурным вопросам, в организации отдыха и т. д. Эти комитеты РПД представляют профсоюзное движение в органах Национального фронта. Их структура и содержание их деятельности строятся в соответствии с новыми условиями и потребностями профсоюзов.

Для борьбы за интересы и политические цели членов РПД профессиональные союзы объединяются в национальные профессиональные центры — Чешский и Словацкий советы профессиональных союзов, а в общегосударственном масштабе — в Центральные советы профессиональных союзов.

Центральный совет профессиональных союзов является верховным органом профессионального движения и представителем Революционного профессионального движения перед верховными органами государства — Национальным собранием и правительством республики.

Центральный совет профессиональных союзов представляет РПД во Всемирной федерации профсоюзов и перед иностранными профсоюзными объединениями. Профессиональные союзы как таковые представлены в отдельных международных профессиональных союзах.

Основные принципы деятельности профсоюзных организаций и органов, их структура, полномочия и ответственность, а также система выборов в них закреплены в Уставе РПД, основанном на демократических принципах. Необходимо разработать демократическое положение о выборах, обязательное для всех органов РПД. Это положение должно включать принципы оплаты функционеров и запрет на излишнее совмещение постов. Устав обеспечит каждому члену РПД равное право избирать и быть избранным в любой профсоюзный орган на основе тайного голосования.

РПД будет опираться в первую очередь на активистов, работающих на общественных началах. Хотя для выполнения задач, которые стоят перед профсоюзами, профессиональные союзы, национальные и общегосударственные центральные профсоюзные органы должны иметь платных работников, при организации профсоюзных органов нельзя допускать увеличения их числа.

Подготовка работников и активистов РПД к выполнению

сложных задач по защите прав трудящихся требует организации профобучения и обеспечения его высокого качества. Ответственность за обучение профсоюзных работников и активистов полностью возлагается на профсоюзные органы.

5. МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Финансовое и материальное обеспечение профсоюзных органов должно отвечать их новому положению в обществе и их новым задачам.

Главный источник доходов РПД составляют членские взносы. Их размеры устанавливаются по единому принципу для всех членов профсоюзов, что отражает единство, солидарность, одинаковые обязанности и одинаковые права всех членов РПД и каждого в отдельности.

Революционное профессиональное движение основывается на принципе хозяйственной самостоятельности входящих в него профсоюзов. Решение о распределении доходов от членских взносов между первичными организациями и высшими профсоюзными органами принимают верховные органы профессиональных союзов.

Кроме собственных средств, профсоюзные органы хозяйственных организаций используют для выполнения своих задач, особенно в отношении удовлетворения потребностей членов профсоюзов, средства культурных и социальных фондов, а профсоюзные органы местных организаций — средства фондов поощрения. Решения об использовании этих средств принимают первичные организации РПД.

Высшие профсоюзные органы используют на свои нужды определенную часть членских взносов. Доля от общей суммы членских взносов, предоставляемая отдельным профсоюзным органам, определяется в соответствии с их ролью и задачами. Профсоюзные органы вправе самостоятельно распоряжаться выделенными им финансами в соответствии с общеустановленными едиными правилами. Они регулярно предоставляют членам профсоюза свои финансовые отчеты, что является выражением демократического общественного контроля.

Общие интересы и формы совместной деятельности революционного профессионального движения должны быть финансово обеспечены на всех ступенях организационной системы РПД. Для этих целей в РПД создаются специальные фонды.

Сюда относятся прежде всего **Центральные фонды РПД**, в которые входят:

- резервный фонд РПД (для гарантии экономической независимости профессионального движения);

- инвестиционный фонд РПД (для финансирования простого и в необходимых размерах расширенного воспроизводства основных фондов РПД, финансирующих потребности профессионального движения и его членов);

- фонд междупародной солидарности РПД.

Фонды профессиональных союзов:

- фонды солидарности (для дотаций первичным организациям, финансовой поддержки при забастовках и т. д.).

В первичных организациях:

- фонды пособий (обеспечивающие профсоюзную солидарность и предоставляющие пособия по болезни, при финансовых затруднениях, возникших не по собственной вине, при тяжелом социальном положении и т. п.);

- другие фонды, организуемые при необходимости.

Все профсоюзные органы должны соблюдать экономию и постоянно добиваться снижения расходов на собственно организационную работу; в заботе о членах профсоюза следует ориентироваться на создание продолжительно действующих ценностей и отдавать им преимущество перед потребительскими тенденциями в хозяйстве.

В структуре высших профсоюзных органов нельзя допускать создания новых должностей, что означало бы увеличение расходов на организационную деятельность и рост численности работников.

Профсоюзные органы обязаны добиваться рационального расходования средств и распределять средства из фондов для проведения общих мероприятий со строгим учетом правомочности и ответственности своих отдельных звеньев.

Революционное профессиональное движение является фи-

нансово независимым по отношению к государственным и другим органам и общественным организациям.

Демократические принципы ведения профсоюзного финансового хозяйства включают систему действенного контроля посредством выборных органов, что является одной из гарантий правильного ведения финансового хозяйства и ответственного отношения к имуществу профсоюзов.